



Referat af Generalforsamling i Lyngby Boldklub af 1921 tirsdag d. 21. februar 2023

Formand Jan Lottrup Jonasson bød velkommen og bad forsamlingen holde 1 minuts stilhed for de mangeårige medlemmer Jan Kierulf og Anette Schou, der begge er gået bort siden sidste generalforsamling. Æret været deres minde.

1) Valg af dirigent

Valg af dirigent, Bestyrelsen foreslog Dennis Holm Pedersen som dirigent. Forsamlingen godkendte bestyrelsens indstilling.

Dirigenten kunne konstatere, at Generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til vedtægter, og at Berit Döhl havde accepteret referentrollen. Der var mødt 32 stemmeberettigede op til Generalforsamlingen.

Dirigenten bad forsamlingen godkende, at punkt 3A blev flyttet op mellem godkendelse af regnskab og godkendelse af budget. Forsamlingen godkendte dette.

Der blev stillet spørgsmål om indstilling af nye æresmedlemmer som muligt dagsordenspunkt. Det blev klargjort, at det jf. vedtægternes 2.3 er hovedbestyrelsen, der udnævner nye æresmedlemmer, og i givet fald bekendtgør dette på generalforsamlingen.

2) Aflæggelse af beretning

a) Formanden aflægger beretning v/Jan Lottrup Jonasson:

2022 blev året, hvor vi endelig kunne afholde klubbens 100-års jubilæumsfest. Vi havde en fantastisk aften i slutningen af august måned og jeg vil gerne sige tak til alle de frivillige, ansatte og sponsorer samt de ca. 300 deltagere, der var med til at gøre aftenen helt speciel for os alle. Det kan godt være, vi ikke blev så mange mennesker som vi i bestyrelsen og arbejdsgruppen havde håbet på, men alle, der deltog, mødte op i festligt humør og de to bands gjorde alt hvad de kunne for at få folk på dansegulvet også selvom, der sikkert var nogle stykker, der brugte diverse småskader som undskyldning for at blive i baren. Alt i alt blev det en aften, jeg sent vil glemme.

Ved udgangen af 2022 havde vi 1285 aktive medlemmer, hvilket er en lille stigning ift. 2021, hvor tallet var 1270. Vi har stadig mange på venteliste i børne- og ungdomsårgange, men har desværre ikke mulighed for at tage flere ind pga. manglende banefaciliteter, især i hele vinterhalvåret. Netop udfordringen ift. faciliteter har fyldt meget i 2022, hvor vi sammen med de øvrige fodboldklubber i kommunen har kæmpet for at gøre politikere og forvaltning opmærksomme på den store flaskehals, der opstår, når klubberne går fra lidt over 20 baner om sommeren til 4,5 baner om vinteren. Det er vores store håb, at dette arbejde vil bære frugt i fremtiden.

I februar blev vi den første klub på Sjælland, der blev certificeret som DBU Børneklub, hvilket betyder, at DBU har kvalitetsstempet vores børnemiljø, og at vi lever op til krav og anbefalinger i DBU's nye børnestrategi.

I marts blev der afholdt et 1-dages bestyrelses- og medarbejderseminar med fokus på områderne: Kommunikation og Branding, Klubliv og faciliteter samt Fastholdelse, rekruttering og uddannelse af både spillere og trænere.

I år kunne vi igen afvikle ture for flere årgange, både til Holland og Portugal i påsken samt samlede segmentsture til Pinsecup på Falster (U10-U12) og træningslejr i Skærbæk i efterårsferien (U13-U15). Disse ture har bl.a. kunnet lade sig gøre via velvillig støtte fra vores Oldboysforening.

Ud over ture har mange årgange også fået genstartet de sociale aktiviteter efter 2 år med corona. Dette er sket i form af både fællesspisninger, overnatninger i klubhuset og aktiviteter uden for huset.

Søndag d. 1. maj kunne vi endelig igen holde Lyngby-dag, hvor det på alle baner sydede med aktiviteter i form af både børnestævne, masser af turneringskampe og diverse konkurrencer, krydret med duften af Lyngby-pølser og lyden af glade mennesker. I alt deltog lidt over 1.000 mennesker i Lyngby-dagen. I år bliver Lyngby-dagen søndag den 7. maj og hvis der er nogen, der har lyst til at hjælpe os med at stable endnu en succes på benene, så må de meget gerne tage fat i mig eller Berit. Vi mangler nogle hænder til dette arrangement.

I starten af juni oplevede vi den store ære at få tildelt Lyngby-Taarbæk Kommunes Foreningspris 2022 for projektet Hjerterbold, der er en videreudvikling af DBU's projekt Fodbold for Hjertet, hvor personer med livsstilssygdomme kan komme onsdag eftermiddag og få både motion med bold, et godt kammeratskab samt ikke mindst et sundhedsboost. Tusind tak til Nichlas som er en meget populær træner på dette projekt. Du har en stor andel i at det er blevet så stor en succes.

Endnu engang afholdt vi i første uge af skolernes sommerferie Danmarks største Fodboldskole med 350 deltagere, hvilket var et lidt højere deltagerantal end året før. I den sidste uge af sommerferien holdt vi i samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune en succesfuld 3-dages camp for piger, der ikke tidligere havde spillet fodbold.

I september blev vi en del af Danmarks Idrætsforbunds Gamechanger-projekt, der har fokus på mangfoldighed og inklusion. Som en del af projektet blev der afholdt et trænerseminar om alle de små ting, man kan gøre i dagligdagen for at undgå at ekskludere minoritetsgrupper.

Ved indendørssæsonens start i oktober startede vi aktiviteten Tumlingebold, hvor børn i 2-3 årsalderen sammen med deres forældre/bedsteforældre kan deltage i et lege-/motoriktilbud søndag formiddag i Trongårdsskolens to gymnastiksale. P.t. deltager 30 familier i Tumlingebold.

For at vi kan fortsætte udviklingen af klubbens fodboldtilbud uden at tære på egenkapitalen har bestyrelsen lagt op til en kontingentstigning pr. 1. juli 2023. I den nye kontingentmodel er der skabt en endnu tættere sammenhæng mellem antallet af trænings- og kamptilbud og kontingentets størrelse. På trods af den foreslåede stigning ligger fodbold stadig i den lave ende ift. priser på fritidstilbud og sammenlignet med andre klubber i nærheden og som vi sammenligner os med ligger vores klub faktisk også ret lavt.

Samtidig vil der fortsat blive lagt kræfter i arbejdet med at forbedre og optimere klubbens faciliteter, både ift. kvalitet og kvantitet, da vi oplever især de manglende og efterhånden ganske nedslidte banefaciliteter som en stor hæmsko for klubbens udvikling. Vores kunststofbaner har meget svært ved at blive godkendt til elite kampe, så desværre er der en del kampe og træninger, der enten bliver flyttet til Lundtofte eller sågar til Sjælsølund efterskole i Hørsholm.

Netop i forhold til kunststofbaner i kommunen har vi som jeg tidligere nævnte en meget tæt dialog med de andre klubber i kommunen, da det ikke kun er os, der har udfordringer omkring den manglende plads og kvalitet af de baner, der findes i kommunen p.t.

Klubbens Oldboysafdeling står i 2023 igen over for at skulle løfte vagtopgaven til Det Kongelige Teaters friluftsfest i Ulvedalen. Det er både koordineringsmæssigt og mandskabsmæssigt en meget stor opgave, som vi håber, folk vil bakke op om.

På bestyrelsesniveau påtænker vi en ændring i mødestrukturen, så hvert andet bestyrelsesmøde får karakter af en workshop, hvor der arbejdes med specifikke problemstillinger.

Jeg vil gerne sige tak for det gode samarbejde med LB A/S både i dagligdagen, men også i forbindelse med vores særlige aktiviteter som Lyngby-dagen og jubilæumsfesten.

Tak til Friends of Lyngby for det fortsatte gode samarbejde, vi glæder os til de kan komme rigtig i gang med stadionprojektet og vi glæder os til at blive en del af det.

Til sidst vil jeg gerne sige tusind tak for et fantastisk samarbejde med mine bestyrelseskollegaer og vores ansatte i administrationen.

Beretningen blev godkendt uden kommentarer.

b) Forelæggelse af Regnskab, se vedhæftet bilag 1

Formanden fremlagde regnskabet for 2022, hvor et positivt resultat på 21.309 kr. i et år med bl.a. afholdelse af udskudte jubilæumsaktiviteter blev noteret som tilfredsstillende.

Spørgsmål fra salen: Hvor meget får en træner i løn? Formandens svar: Trænere i moderklubben bliver ikke lønnet, men får trænergodtgørelse iht. DIF's regler om udbetaling af godtgørelse til frivillige. En typisk månedlig godtgørelse ligger fra 500 kr.-2.000 kr.

Regnskabet blev herefter godkendt.

Fremrykket pkt. 3A: Bestyrelsen indstiller en kontingentstigning, se vedhæftet bilag 2.

Bestyrelsesmedlem Jonas Adser begrundede bestyrelsens forslag til kontingentstigning pr. 1. juli 2023. Forslaget skyldes en kombination af stigende udgifter til bl.a. dommere og ønsket om ikke alene at undgå at udhule egenkapitalen, men også at fastholde og udvikle medlemstilbuddet, samtidig med at skabe en mere direkte sammenhæng mellem antal trænings-/kamptilbud og kontingentsats.

Spørgsmål fra forsamlingen: Hvorfor er stigningen på U19 delt op i to? Svar fra Jonas A: Det skyldes, at U19 nu træner lige så meget som fx U15 og U17, og at kontingentet derfor skal harmonere med disse årgange. Dette indebærer dog en stigning af en størrelse, som vi gerne ville dele over 2 omgange.

Det samlede kontingentforslag blev enstemmigt vedtaget.

b) Fortsat: Forelæggelse af Budget, se vedhæftet bilag 1

Formanden fremlagde budgettet for 2023, der ender med et forventet underskud på 71.186 kr., der bl.a. skyldes, at indtægtsstigningen i form af kontingentstigning først slår igennem pr. 1. juli, mens de stigende udgifter slår igennem hele året. Spørgsmål fra salen: Hvad er status på de indsamlede midler til nye kunstgræsanlæg? Formandens svar: De står som en henlæggelse, mens vi konstant arbejder på – sammen med A/S og kommunen – at finde nye kunstgræsløsninger. Manglende kunstbaneplads i hele vinterhalvåret er et af vore helt store problemer.

Budgettet blev herefter godkendt uden yderligere kommentarer.

c) Afdelingerne aflægger beretning

U5-senior v/Karsten Stiig Alnor, sportslig leder, aflagde beretning, se bilag 3.

Oldboys v/ Peter Packness, formand i OB-afdelingen:

- Der er 9 OB-hold, der deltager i DBU-turneringer i sommerhalvåret, og ca. 80 spillere, der er tilmeldt den interne vinterturnering, der nu kører på 6. sæson.
- Der er kommet flere træningspas, bl.a. mandag og torsdag eftermiddag.

- Julebanko blev genoptaget efter coronapausen, udgifterne er også steget her, men der kom heldigvis mange deltagere, og der kom derfor et overskud på mellem 16.000-20.000 kr.
- Den største indtægtskilde for afdelingen er stadig Ulvedalene, der skal køre igen i sommeren 2023, dog har Det Kgl. Teater ønsket en nedskalering af bemanningen, så indtjeningen bliver lidt mindre denne gang.
- Takket være indtjeningskilderne kan OB-afdelingen løbende støtte ansøgninger fra ungdomsholdene. I 2022 blev der således tildelt 95.000 kr. i støtte til ture for både bredde- og eliteungdomshold.

Spørgsmål fra salen: Hvor mange medlemmer er der i dag i Oldboys-afdelingen. Svar: Omkring 120 aktive.

d) Andre udvalg aflægger beretning

Orientering om status fra Lyngby Boldklub A/S:

A/S-repræsentant Birger Jørgensen berettede følgende:

Resultatmæssigt var det et dårligt efterår, men både antallet af tilskuere og sponsorer steg kraftigt, hvilket er meget positivt at opleve. Stigningen i sponsorer har dog også betydet et voldsomt pres på loungen, hvorfor der hele tiden tænkes i alternative løsninger.

Det er udgiftsmæssigt dyrt at være i Superligaen, men Friends har ikke i 2022 skullet skyde ekstra penge ind. Det er i øvrigt nu 5 år siden, at Friends overtog det professionelle selskab, og der er stadig et virkelig godt sammenhold i ejerkredsen.

Akademiet blev i 2022 tildelt flotte 4 stjerner (sidste år: 3,5 stjerner) og er nr. 7 i det danske ratingsystem. Både førstehold og akademi er ramt af de samme facilitetsproblemer som moderklubben, og vi oplever, at kommunen gerne vil lytte til os, men fattes penge.

Ift. stadionprojektet er lokalplanen under udarbejdelse, og den kan forhåbentlig blive godkendt ultimo 2023. Der er et godt samarbejde med kommunen og god energi i projekt.

Spørgsmål fra forsamlingen:

- Hvor mange pladser forventes der i den nye lounge? Svar: Omkring 750, den nuværende lounge udvides til begge sider.
- Er den nye stadionkapacitet på 6.500 inkl. alle aktører? Svar: Ja, inkl. alt og alle, inkl. spillere og dommere.
- Hvad betyder et "lukket stadion"? Svar: At der også i hjørnerne er lukket op til tribunehøjde med fx plader, glasvæg eller andet.

3) Behandling af indkomne forslag

Pkt. 3A er tidligere behandlet. Pkt. 3B: Bestyrelsen havde foreslået en tilføjelse til § 8.5: Sidste sætning udvides med den markerede tekst til: "Derudover kan bestyrelsen meddele prokura til foreningens daglige leder og/eller sportslige leder efter nærmere fastsat aftale". Tilføjelsen blev begrundet med, at det ville lette det praktiske arbejde i hverdagen, hvis fx ungtræneraftaler og aftaler om trænerspotkurser kunne indgås af den sportslige leder.

Vedtægtsændringen blev enstemmigt vedtaget. Kommentar fra forsamlingen: Vigtigt, at der ikke kun tænkes på, at det skal være enkelt. Svar fra formanden: Det vil naturligvis være inden for nogle helt klare rammer, og altid inden for det aftalte budget.

4) Valg af hovedbestyrelse, jf. §8

Hovedbestyrelsens indstilling blev godkendt uden kommentarer:

- Jan Lottrup Jonasson, formand (ikke på valg)
- Mogens Lundsberg, næstformand (på valg — ønsker genvalg - genvalgt)
- Mats W. Hansen, kasserer (på valg — ønsker genvalg - genvalgt)
- Claus Skovbo, sekretær (ikke på valg)
- Josephine af Rosenborg menigt medlem (ønsker genvalg - genvalgt)
- Jonas Adser, menigt medlem (ønsker genvalg - genvalgt)
- Hans L. Hansen, menigt medlem (ønsker genvalg - genvalgt)
- Nicolai Høgenhav Hoffmann, menigt medlem (ønsker genvalg - genvalgt)

Som suppleant blev Jesper Lykke Clausen genvalgt

5) Valg af revisorer

Firmaet Beierholm blev i 2022 valgt for 2 år ad gangen.

Eventuelt

Ingen bad om ordet under punktet Eventuelt

Formanden afsluttede Generalforsamlingen. Tak for god ro og orden. Generalforsamlingen sluttede efter klubsang og klubrøb kl. 21.05



Berit Döhl
Referent



Dennis Anton Holm Pedersen
Dirigent